

Stellenausschreibung | 30 Std./ Woche, Start: Jan. 2025

Projektleitung & Netzwerkentwicklung

Wir suchen zum 1.1.2025 eine Person (m/w/d) zur Entwicklung des Netzwerk Zukunftsorte und zur Leitung eines spannenden Förderprojekts. Unser Netzwerk setzt sich für die wirkungsvolle Aktivierung von Leerstand ein und lebt von seiner guten Kommunikation und Außendarstellung, seinen aktiven Kooperationen, seinen Angeboten für praxisnahen Wissenstransfer und dem lebendigen Austausch mit Macher*innen, Kommunen und Politik. Diese Vernetzungsarbeit weiter zu entwickeln und zu verstetigen, ist die Aufgabe der hier ausgeschriebenen Stelle. Diese Stelle ist zunächst befristet auf 2 Jahre.

Das [Netzwerk Zukunftsorte](#) setzt sich für die Vernetzung und Unterstützung von gemeinwohlorientierten Wohn- und Arbeitsorten auf dem Land ein, welche Soziale Innovationen und neue Impulse in ihre Region bringen. Mit der [Wissensplattform](#) für Zukunftsorte und Kommunen haben wir wichtiges Praxiswissen bereitgestellt, ergänzt von unseren vielen [Publikationen](#) und digitalen [Austauschformaten](#). Wir organisieren Austausch und Lernen mit digitalen [Meetups](#) und auf spannenden eigenen und [externen Veranstaltungen](#). Mit immer neuen Projekten und Angeboten setzen wir uns dafür ein, die Potenziale von Zukunftsorten und ihrem Engagement für den Wandel in der Gesellschaft, für mehr Zusammenhalt, Klimagerechtigkeit und Demokratie wirksam zu machen.

Ab Januar suchen wir Verstärkung durch eine erfahrene Person, die diesen Geist verkörpert und das Netzwerk mit Erfahrung und gutem eigenen Zugang zu relevanten Akteuren weiterentwickelt.

Wir arbeiten vollständig remote und sind für unsere tolle Teamkultur bekannt: mit viel Wertschätzung, Gestaltungsmöglichkeiten und Freude beim Arbeiten. Vielleicht gehörst du demnächst dazu?

Aufgaben

Du solltest Dich gut in der koproduktiven Stadt- oder Regionalentwicklung auskennen und Dich für das Prinzip der Zukunftsorte begeistern. In dem Bereich bist Du idealerweise bereits sehr gut vernetzt mit diversen Akteuren aus Politik, verwandten Organisationen und Netzwerken in Brandenburg und ganz Deutschland.

Netzwerkentwicklung (25%)

- Aufbau und Pflege von strategisch wichtigen Kooperationen mit Kommunen, Institutionen, Organisationen, Netzwerken, Projekten und Unternehmen in Brandenburg und ganz Deutschland
- Aktive Kontaktpflege mit Akteuren und Entscheidungsträgern auf Bundes- und Landesebene
- Mitentwicklung von neuen Angeboten zum Austausch und zur Vernetzung
- Inhaltliche Mitwirkung in verschiedenen Projekten und Aktivitäten des Netzwerks mit dem Ziel der Steigerung des Impacts und der Attraktivität des Netzwerks

Projektleitung des Förderprojekts [NEXT Level](#) (40%)

- Koordination der einzelnen Projektbausteine, welche durch verschiedene Kolleg*innen und Dienstleister*innen umgesetzt werden:
 - Konzeption einer prototypischen Expertenplattform
 - Formatentwicklung für Wissenstransfer und Austausch
 - Veranstaltungsbeitrag für den Kongress der Nationalen Stadtentwicklungspolitik
 - Erstellung einer Publikation, in der die entwickelten Konzepte und Empfehlungen vorgestellt werden.
- Einbindung wichtiger Kooperationspartner und des Förderers
- Überwachung und Planung der Verwendung des Projektbudgets zusammen mit der Admin Stelle
- Überwachung der Einhaltung des Zeit- und Maßnahmenplans
- Überwachung und Umsetzung der Förderrichtlinie und des Fördervertrags (Vergabe, Berichte, etc.)
- Sicherstellen der guten Zusammenarbeit des Projektteams und der Dienstleister
- Verantworten der regelmäßigen Zwischenberichte und des Abschlussberichts

Strategische Mitwirkung im Förderprojekt KoLab (35%)

- Mitwirkung in der strategischen Entwicklung und modellhaften Umsetzung einer Vernetzungsstelle für Leerstandsaktivierung in Brandenburg für die Zielgruppe Sozialunternehmen
- kommunikationsstrategische Begleitung der Außendarstellung dieser Vernetzungsstelle
- Teilnahme an Terminen, Veranstaltungen und Konferenzen
- Identifikation passender Kooperationspartner
- Unterstützung bei der Ansprache und Einbindung von Kooperationspartnern
- Zuarbeit zur Wirkungsmessung

optional:

Mitwirkung in der Außendarstellung

- Repräsentation des Netzwerks in Form von Vorträgen, Panelbeiträgen und Workshops auf eigenen und externen Konferenzen und Veranstaltungen
- Qualitätssicherung für die Außendarstellung des Netzwerks, um sicherzustellen, dass die Kommunikation den jeweiligen Zielgruppen gerecht wird und der hohe ästhetische Qualitätsanspruch des Netzwerks gehalten wird

Mitwirkung in der Fördermittelakquise

- Screening: Sondieren und Identifikation möglicher Förderungen für ständige Angebote und künftige Projekte des Netzwerk Zukunftsorte
- Eigenständiges Verfassen oder Mitwirkung im Schreiben von Förderanträgen

Qualifikation

Wir suchen eine Person, die bereits einschlägige Erfahrung in der strategischen und praktischen Entwicklung von Netzwerken hat.

Ausbildung und Berufserfahrung:

besonders wichtig ist uns:

- Abgeschlossenes Hochschulstudium im Bereich BWL, Organisationsentwicklung, Kommunikationswissenschaften, Kommunikationsdesign, Innovationsmanagement, oder einem verwandten Themengebiet.
- möglichst 6 Jahre Erfahrung in der Strategieentwicklung zum Aufbau von Akteurs-Netzwerken sowie Angeboten/Veranstaltungen
- möglichst 6-jährige Erfahrung in der Anleitung von Teams
- inhaltliche Sicherheit und Erfahrung im Kontext der Regionalentwicklung
- Erfahrung im Dialog mit Politikern und Verwaltungsangestellten, mindestens auf Landesebene

- Erfahrung in der Projektleitung und im Projektmanagement
- mehrjährige Erfahrung in der Umsetzung von Förderprojekten (förderkonforme Ausschreibungen, Budgetverwaltung, Berichtswesen, etc.)
- mehrjährige Erfahrung in der Anleitung von Mitarbeitenden und Dienstleistern

wünschenswert ist:

- Erfahrung mit digitalen Tools zur Content-Kreation und der Nutzung von KI
- (Leitungs-)Erfahrung und Erfolge in der Fördermittelakquise auf Landes- und Bundesebene sowie in Programmen von Stiftungen
- Ausbildung/Weiterbildung in der Anleitung von Teams/Gruppen

Fähigkeiten

- Kontaktfreude, systematischer Aufbau und Pflege von Netzwerken
- gute redaktionelle Fähigkeiten
- strukturelles Denken, Fähigkeit zum visualisieren, strukturieren und verständlichem Formulieren komplexer Sachverhalte

Erfahrung mit Themen, Kontexten und Zielgruppen:

- gute Kenntnisse in der koproduktiven Stadtentwicklung und / oder gemeinwohlorientierten Leerstandsentwicklung
- gute Kenntnis der Zielgruppe von Zukunftsakteuren, Gemeinwohl- und Sozialunternehmen sowie von Kommunen
- großes persönliches Netzwerk mit relevanten Akteuren der ländlichen Entwicklung und des sozialen Unternehmertums in Brandenburg
- inhaltliche Sicherheit und Erfahrung im Kontext vom Aufbau und Betrieb ländlicher Gemeinschaftsprojekte
- nach Möglichkeit eigene Erfahrungen im Aufbau und Betrieb eines multifunktionalen Begegnungsraums mit sozialunternehmerischem Ansatz

Weitere Voraussetzungen

Wir wünschen uns, dass Du gut in unser Team passt und Dich mit unserer Arbeitsweise wohl fühlst. Darauf legen wir viel Wert.

- mehrjährige Erfahrung in der Arbeit mit remote Arbeit / dezentralen Teams, bestenfalls in New Work Kontexten
- ein hohes Maß an Selbstorganisation, Verlässlichkeit und Flexibilität
- Fähigkeit zur Anleitung und Führung von Mitarbeitenden
- gute*r Teamplayer*in mit guten Kommunikationskills
- Bereitschaft zu Dienstreisen (z.B. zu regelmäßigen Teammeetings, Veranstaltungen, etc.)

- Ein Wohnsitz in Berlin oder Brandenburg ist aufgrund der Nähe zum Team und zu wichtigen brandenburger Netzwerken sehr von Vorteil

Schön wäre es, wenn Du folgende Erfahrungen und Interessen mitbringst:

- Gute Kenntnis der Zielgruppe von Zukunftsort-Akteuren, Sozialunternehmer*innen und Kommunalvertreter*innen
- Erfahrung im Umgang mit Politikern auf lokaler, Landes und Bundesebene
- Wissen rund um das Thema Soziale Innovationen
- Interesse an gesellschaftspolitischen Themen wie Strukturwandel, Zusammenhalt, Demokratie, Stadt-Land-Integration

Rahmenbedingungen:

Die Stelle im Umfang von 30 Std./Woche beginnt am 1. Januar 2025 und ist zunächst befristet auf 2 Jahre, ab dem 2. Jahr in reduzierter Stundenzahl. Unser Wunsch ist es jedoch, diese Stelle auszubauen und die Person langfristig in unser Team zu integrieren.

Was erwartet Dich

Unser tolles Team ist unser wichtigstes Gut. Mit Neugier, Teamgeist und Humor arbeiten wir gemeinsam in innovativen Projekten an einer lebenswerten Zukunft. Die Werte, die unsere Projekte widerspiegeln, leben wir auch im Team: ein bewusster Umgang untereinander, ein vertrauensvolles, wertschätzendes und gleichberechtigtes Miteinander und regelmäßiger persönlicher Austausch bei gemeinsamen Teamtreffen. Wir schätzen Kreativität, kurze Entscheidungswege und eigenverantwortliches Arbeiten. Wir teilen unser Wissen miteinander, begrüßen individuelle Weiterbildung und angepasste Rollenzuschnitte und bieten Dir eine entwicklungsfähige Perspektive in unserem Netzwerk.

Durch flexible Arbeitszeitmodelle finden wir individuelle Lösungen für die Vereinbarung von Beruf und Familie, bieten Dir eine auskömmliche Urlaubstagerregelung, die Möglichkeit, remote von überall her zu arbeiten und angemessene Bezahlung.

Mehr Details teilen wir gerne im persönlichen Gespräch und sind gespannt auf Dich!

Bewerbung & Formalitäten

Wenn Du dich für diese Stelle bewerben möchtest, schicke bitte Deine CV inkl. Nachweise über Abschlüsse und Qualifikationen sowie ggf. Arbeitsproben und ein aussagekräftiges Bewerbungsschreiben schnellstmöglich über [dieses Formular](#) an uns. Wir werden uns umgehend bei Dir zurückmelden.

www.zukunftsorte.land

Die Stelle ist für 30 Std. ausgeschrieben. Sollte das Zeitlich für dich nicht in Frage kommen, bewirb dich dennoch bei uns, wenn du mindestens 20 Stunden anbieten kannst. Die Stelle startet am 01. Januar 2025.

Wir freuen uns darauf Dich kennen zu lernen!

Das Netzwerk Zukunftsorte Team